



Fédération  
autonome  
du collégial

# Personnel enseignant

Conv



2005-2010



## A

**ABSENCES (SANS PERTE DE SALAIRE)**

Entraînant de la suppléance	38	5-1.10 b)
En vertu des congés pour droits parentaux	57	5-4.16 a)
Mise en cause de la responsabilité civile de l'enseignant	121	5-17.01
Pour activités syndicales	14	3-1.00
• Audition du grief (arbitrage) - requérant	14	3-1.04
• Audition du grief (arbitrage) - témoin	14	3-1.05
• Autorisation du collège (motifs de refus)	15, 17	3-1.09, 3-1.24
• Avec les droits prévus à la convention collective	16	3-1.15
• Avis ou demande d'absence	14	3-1.08
• Comité de direction de la FAC	15	3-1.10
• Comité de la convention collective	14, 17	3-1.06, 3-1.21
• Comité des assurances	75	5-5.25
• Conseil intersyndical de la FAC	15	3-1.11
• Discussion du grief de l'enseignant	14	3-1.03
• Évacuation (urgence) – Disparités régionales	249	Annexe VI-2, 6.05
• Participation à des instances nationales	14	3-1.07
• Présence auprès de l'enfant (droits parentaux)	97	5-6.43, 5-6.44
• Rencontre avec le collège des représentants syndicaux	16	3-1.20
Pour agir comme juré ou témoin	104	5-9.04
Pour raison de maladie ou invalidité (modalités)	69	5-5.07
Pour se replacer (dans le cadre de la sécurité d'emploi)	207	Annexe II-3, 1.03
Pour urgence (congés spéciaux)	104	5-9.03

**☞ Voir Congés et Libérations****ACCÈS À L'ÉGALITÉ****11 2-4.00****Comité local**

• Composition	11	2-4.01
• Mandat	11	2-4.02
• Programme d'accès à l'égalité	11	2-4.03, 2-4.04
- Effet sur la mise en disponibilité	47	5-4.06 A)
- Effet sur les dispositions et stipulations	11, 12	2-4.05
- Effet sur les priorités d'emploi	58, 61	5-4.17 A), B)
- Effet sur l'obtention du recyclage	67	5-4.21 I)

**Mandat national du CCNAE****9 2-2.06 d)****ACCIDENT DU TRAVAIL**

• Ancienneté (effet sur)	44	5-3.06 a)
• Indemnités (Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles)	71	5-5.11
• Information en cas d'accident	126	5-19.03
• Règle de prévention	126	5-19.01, 5-19.02
• Services de santé (accès gratuit)	126	5-19.04

**ACCREDITATION (CHAMP D'APPLICATION)****7 2-1.01****☞ Consulter votre certificat d'accréditation****ACTIVITÉ DE MISE À NIVEAU****7 2-1.03****ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES (173 h)****157 8-4.03, pt. 1****ACTIVITÉS DE LA VIE DE PROGRAMME (173 h)****157 8-4.03, pt. 2**

	Page	Article ou clause
<b>ACTIVITÉS SYNDICALES</b>	<b>14</b>	<b>3-1.00</b>
• Ancienneté de la ou du libéré (effet sur)	44	5-3.06 d)
• Charge associée à la libération	180	Annexe I-1, 1.0 e)
• Conditions générales (comité de la c. c.)	14	3-1.06
• Conditions générales de libération (local)	18	3-1.29
• Conditions générales de libération (national)	15	3-1.10 à 3-1.12
• Conservation des droits	16	3-1.15
• Remboursement de salaire (si applicable)	16	3-1.13
• Ressources pour fonctionnement du syndicat	17	3-1.25
<b>ADMISSIBILITÉ AU RAE</b>	<b>81</b>	<b>5-6.06</b>
<b>ADMISSIBILITÉ AU RQAP</b>	<b>81</b>	<b>5-6.06, 5-6.08</b>
<b>ADMISSIBILITÉ AUX RÉGIMES D'ASSURANCES</b>	<b>68, 76</b>	<b>5-5.02, 5-5.28</b>
<b>AFFECTATION</b>		
• À la coordination départementale (d'un MED)	23	4-1.10, 3 <sup>e</sup> p.
• À une fonction connexe (d'un MED)	53	5-4.07 J)
• À une fonction connexe (d'un non-MED)	155	8-4.01 c)
• À une tâche d'enseignement (d'un MED)	53	5-4.07 J)
• De l'enseignant non remplacé (restriction)	37	5-1.04
• Provisoire (maternité) – Congé spécial	87	5-6.19
<b>AFFICHAGE</b>		
• Droit d'affichage		
- de l'enseignant	19	3-2.06
- du syndicat	19	3-2.05
• Entente ou décision de portée collective	28	4-3.10
• Documents relatifs à la convention collective	26	4-2.02
• Liste d'ancienneté	43	5-3.04
• Ordre du jour du CRT	27	4-3.05
• Pour l'embauche (charges à pourvoir)	38	5-1.10 a) et b)
- Cas du stage sans Nejk (plan de supervision)	128	6-1.04, 3 <sup>e</sup> p.
<b>ALCOOLISME (invalidité résultant de l')</b>	<b>69</b>	<b>5-5.06</b>
<b>ALLOCATION</b>		
Allocation (volets de la tâche)	188	Annexe I-2
Analyse (situation des collègues)	9	2-2.06 h)
Impact de l'engagement sur l'allocation	37	5-1.03 C)
☞ <b>Voir Nombre d'enseignants réguliers</b>	<b>159</b>	<b>8-5.00</b>
☞ <b>Voir Ressources aux fins de la coordination</b>	<b>159</b>	<b>8-5.04</b>
<b>ANCIENNETÉ</b>	<b>43</b>	<b>5-3.00</b>
• Affichage, correction et transmission	43, 44	5-3.04, 5-3.05
• Arrêt de cumul et conservation (cas)	46	5-3.07
• Arrêt de cumul et perte (cas)	46	5-3.08
• Aux fins de la sécurité d'emploi	43	5-3.01, 5-3.02
• Aux fins de remplacement	211	Annexe II-5
• Calcul (méthode)	43	5-3.03
• Continuation de cumul : interruption d'enseignement	44	5-3.06
• Définition	2	1-2.01
• Entente sur les stipulations	256	Annexe VIII-2
• Prolongation du délai de sauvegarde de l'ancienneté	45	5-3.07 f)
• Vérification par le Bureau de placement	55	5-4.11 c)

	Page	Article ou clause
<b>ANNÉE</b>		
• D'ancienneté (pour la sécurité d'emploi)	2	1-2.01
• D'engagement	2	1-2.02
• D'enseignement	2	1-2.03
• D'expérience (modalités de calcul)	130	6-2.01
<b>ANNEXES (à la convention collective)</b>		
<b><u>Section I – Tâche</u></b>		
• Charge individuelle	183	Annexe I-1
• Allocation en ETC (volets de la tâche)	188	Annexe I-2
• Disciplines (liste)	189	Annexe I-3
• Disciplines (détermination)	195	Annexe I-4
• Pavillons et sous-centres	196	Annexe I-5
• Lettre d'entente sur les garanties	197	Annexe I-6
<b><u>Section II – Sécurité d'emploi</u></b>		
• Zones	198	Annexe II-1
• Secteurs	202	Annexe II-2
• Frais de déménagement	207	Annexe II-3
• Formulaire pour le non-permanent TC	210	Annexe II-4
• Ancienneté aux fins de remplacement	211	Annexe II-5
• Formulaire de déclaration d'emploi	212	Annexe II-6
<b><u>Section III – Conditions particulières</u></b>		
• Annexe relative à l'IMQ	216	Annexe III-1
• Annexe relative au Collège de l'Abitibi-Témiscamingue	218	Annexe III-2
• Annexe relative au Collège Lionel-Groulx	219	Annexe III-3
• Annexe relative au Cégep de Gaspésie et des Îles	220	Annexe III-4
• Annexe relative au CEC en Charlevoix	221	Annexe III-5
• Annexe relative au CEC Matapédia	222	Annexe III-6
• Annexe relative au Centre linguistique - Jonquière	223	Annexe III-7
<b><u>Section IV – Grief et Arbitrage</u></b>		
• Formulaire de grief	225	Annexe IV-1
• Formulaire de soumission d'un grief à l'arbitrage	226	Annexe IV-2
• Mesures transitoires (plaintes et griefs)	227	Annexe IV-3
<b><u>Section V – Avantages sociaux et matières connexes</u></b>		
• Retraite progressive	228	Annexe V-1
• Programme volontaire de réduction du temps de travail	231	Annexe V-2
• Assurance-emploi (admissibilité)	234	Annexe V-3
• Droits d'auteur	235	Annexe V-4
• Droits parentaux	236	Annexe V-5
• Responsabilités familiales	237	Annexe V-6
• Organismes avec barèmes gouvernementaux	238	Annexe V-7
• Régimes de retraite (Lettre d'intention)	240	Annexe V-8
<b><u>Section VI – Traitements et primes</u></b>		
• Échelles de traitement	242	Annexe VI-1
• Disparités régionales	244	Annexe VI-2
• Structure salariale	251	Annexe VI-3
<b><u>Section VII – Divers</u></b>		
• Arrangements locaux	252	Annexe VII-1
• Programmes d'études (élaboration)	253	Annexe VII-2
<b><u>Section VIII – Matières locales</u></b>		
• Contrat d'engagement	254	Annexe VIII-1
• Ancienneté et Grief et arbitrage	256	Annexe VIII-2

	Page	Article ou clause
<b>ANNULATION DE MISE EN DISPONIBILITÉ</b>	<b>48</b>	<b>5-4.06 B) C)</b>
<b>APPLICATION ET INTERPRÉTATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE</b>		
• Compétence (local)	9	2-2.07
• Conditions particulières	181	10-1.01
• Compétence (national)	8	2-2.01
• Mandat du CRT	27	4-3.01
<b>ARBITRAGE</b>	<b>172</b>	<b>9-2.00</b>
• Mécanismes d'arbitrage (rapport)	9	2-2.06 g)
• Qui perd paye (principe)	177	9-2.22
☞ <b>Voir Médiation préarbitrale</b>		
☞ <b>Voir Procédure d'arbitrage accélérée</b>		
☞ <b>Voir Procédures d'arbitrage</b>		
<b>ARBITRES (médiateurs) – LISTE</b>	<b>173</b>	<b>9-2.07</b>
<b>ARRANGEMENTS LOCAUX</b>	<b>252</b>	<b>Annexe VII-1</b>
<b>ARTICLE 59 (de la loi 37)</b>	<b>1</b>	<b>1-1.01</b>
☞ <b>Voir Préambule</b>		
<b>ASSEMBLÉE DÉPARTEMENTALE (fonctions)</b>	<b>22</b>	<b>4-1.07</b>
<b>ASSESEURS (arbitrage)</b>	<b>173</b>	<b>9-2.06</b>
<b>ASSIGNATION PROVISOIRE</b>	<b>107</b>	<b>5-11.00</b>
• Acceptation (accord de l'enseignant visé)	107	5-11.01
• Champ d'assignation	107	5-11.02
• Modalités	107	5-13.03 à 5-13.06
• Relèvement de la mise en disponibilité	48	5-4.06 C)
<b>ASSUJETTISSEMENT À LA C. C.</b>	<b>7</b>	<b>2-1.03</b>
• Avec réserve (formation continue)	166	8-7.01
<b>ASSURANCES (régimes)</b>	<b>68</b>	<b>5-5.00</b>
• Coût des régimes	75	5-5.26
• Dispositions générales	68	5-5.01
<u><b>Section I – Assurance-traitement</b></u>	<b>68</b>	
• Admissibilité	68	5-5.02
• Invalidité	68, 69	5-5.03, .05 et .06
• Protection offerte par le collège (court terme)	69	5-5.07
• Réadaptation (charge partielle)	68	5-5.04
<u><b>Section II – Comité des assurances</b></u>	<b>75</b>	<b>5-5.24</b>
<u><b>Section III – Régime de base d'assurance-maladie</b></u>	<b>76</b>	
• Admissibilité	76	5-5.28
• Participation obligatoire	76, 77	5-5.31, 5-5.32
• Protections minimales	76	5-5.30
<u><b>Section IV – Régime compl. d'assurance-traitement</b></u>	<b>77</b>	<b>5-5.33</b>
<u><b>Section V – Régime d'assurance-vie</b></u>	<b>78</b>	<b>5-5.34</b>
☞ <b>Consulter votre brochure sur les assurances</b>		
<b>ATTESTATION OFFICIELLE DE SCOLARITÉ</b>	<b>129</b>	<b>6-1.05</b>
	<b>134</b>	<b>6-3.05</b>
<b>AUTONOMIE PROFESSIONNELLE (173 h)</b>	<b>156</b>	<b>8-4.03</b>
<b>AUTORISATION PROVISOIRE</b>	<b>161</b>	<b>8-5.08, 3<sup>e</sup> p</b>


	Page	Article ou clause
<b>AVIS</b>		
• Au Collège (taux de la cotisation syndicale)	20	3-3.02
• Au Greffe pour médiation préarbitrale (conjoint)	179	9-3.01
• D'annulation de MED (choix de l'enseignant)	48	5-4.06 B)
• De charge à pourvoir (par le Collège)	38	5-1.10
• De congédiement (avec copie du dossier)	124	5-18.11
• De démission de l'enseignant	37	5-1.06
• D'expiration du congé de maternité (par le collège)	87	5-6.18
• De mise en disponibilité	47	5-4.06 A), 2 <sup>e</sup> p et 3 <sup>e</sup> p
• De non-octroi de priorité d'emploi	37	5-1.07
• De retour (après libération syndicale, préavis)	15	3-1.12
• De suspension (à l'enseignant et au syndicat)	122	5-18.02
• Pour obtenir un congé de maternité (préavis)	81	5-6.08
• Réclamation de charge (OGS)	39	5-1.11
• Réclamation de poste (après charge publique)	101	5-7.04

## **B - C**



<b>BILAN D'UTILISATION DES RESSOURCES</b>	<b>162</b>	<b>8-5.11</b>
- État d'utilisation des ressources	162	8-5.10
<b>BUREAU DE PLACEMENT</b>	<b>55</b>	<b>5-4.11</b>
Détermination des disciplines (aux fins de remplacement)	195	Annexe I-4
Fonctions	55	5-4.11 a) à f)
Inscriptions au Bureau de placement (référence aux disciplines)	37, 40	5-1.05, 5-1.18
Liens (en vue du remplacement)		
• Avec le Comité paritaire de placement	56	5-4.11 e) 5-4.12, 6 <sup>e</sup> p
• Avec les collègues	48, 54	5-4.06 D), 5-4.09
• Avec les enseignants MED ou TCNP	48 à 52	5-4.07 A) à F)
• Avec les syndicats et la FAC		
- Listes	49	5-4.07 B), C)
- Bilan des opérations	55	5-4.11 b)
<b>CAHIERS DE L'ENSEIGNEMENT COLLÉGIAL</b>	<b>7</b>	<b>2-1.03</b>
<b>CALENDRIER</b>		
<b>Avril 1<sup>er</sup></b>		
Avis de mise en disponibilité (période)	47	5-4.06
Démission (avis inscrit au Collège)	37	5-1.06
Désignation du RCD (date limite)	23	4-1.08
Droit de retour (limite)	48	5-4.07 A, 3 <sup>e</sup> p
Liste des TCNP (transmission au B. P.)	54	5-4.09 a)
<b>1<sup>er</sup> au 30</b>		
OGS (avis écrit au collègue)	39	5-1.11
<b>15</b>		
Date limite pour un congé mi-temps	117	5-15.04
Date limite pour un congé sans salaire	116	5-14.05
Présentation du projet de répartition	160	8-5.06




		Page	Article ou clause
<b>Mai</b>	1 <sup>er</sup>	Non-octroi de la priorité d'emploi (limite)	37 5-1.07
	10	Avis de mise en disp. à l'ens. (fin période)	47 5-4.06
		Liste des MED et des postes (processus répétitif jusqu'au 30 septembre)	54 5-4.09 b), c)
	15	Demande d'un PVRTT (limite)	231 Annexe V-2
		Projets de recyclage au Comité paritaire (limite)	65 5-4.21 D)
	20	Liste des charges annuelles de remplacement (processus répétitif jusqu'au 30 septembre)	54 5-4.09 d)
<b>Juin</b>	5	Information sur la sécurité d'emploi	49 5-4.07 B)
	13	Choix de l'ens. transmis au Bureau de placement	50 5-4.07 D)
	15	Charges annuelles de remplacement et postes	55 5-4.10
		Début de la période de vacances	152 8-2.05
		Réserve de poste pour recyclage	65 5-4.21 D)
	24	Cours d'été dans la charge régulière	53 5-4.07 I), 5 <sup>e</sup> p
27	Charges annuelles de remplacement et postes	55 5-4.10	
<b>Août</b>	2 <sup>e</sup> lundi	Info sur les postes au secondaire	63 5-4.20
		Info sur la sécurité d'emploi	49 5-4.07 C)
	Du 10 au 1 <sup>er</sup> sept.	Premier jour de l'année d'engagement	137 6-4.00
<b>Sept.</b>	1 <sup>er</sup>	Reclassement des enseignants (rémunération)	129 6-1.06
		Crédit de jours de congé de maladie	73 5-5.18
	7	Info sur la sécurité d'emploi (3 <sup>e</sup> liste du B. P.)	49 5-4.07 C)
	(fin)	Info sur le personnel	25 4-2.01
		Info sur les élèves	26 4-2.05
		Liste d'ancienneté	43 5-3.04
	20 au 30	Réunion en CRT (charges et postes)	162 8-5.10
30	Date limite pour créer un poste	5 1-2.26	
	État de la réserve de jours de congé de maladie	139 6-6.06	
<b>Oct.</b>	7	4 <sup>e</sup> liste du Bureau de placement	49 5-4.07 C)
	15	Date limite pour un congé mi-temps	117 5-15.04
	31	Voir 1 <sup>er</sup> mars Info sur charge d'enseignement	165 8-6.07
<b>Nov.</b>	1 <sup>er</sup> au 30	État de l'utilisation des ressources	162 8-5.10
		Bilan de l'année précédente	162 8-5.11
	15	Retour de l'ens. en congé de perfectionnement	149 7-5.01
		Demande d'un PVRTT (limite)	231 Annexe V-2, 1.05
<b>Déc.</b>	1 <sup>er</sup>	Augmentation de salaire	242 Annexe VI-1
	10	Remplacement (retard ou annulation)	50 5-4.07 F), 2 <sup>e</sup> p
<b>Janv.</b>	Avant la 12 <sup>e</sup> paie	Reclassement (scolarité)	129 6-1.06
	<b>Fév.</b> (début)	Info sur le personnel et les élèves et correction à la liste d'ancienneté	25, 26 4-2.01, 4-2.05
<b>Mars</b>	1 <sup>er</sup>	Info sur charge d'enseignement	165 8-6.07
	15	Retour de l'ens. en congé de perfectionnement	149 7-5.01
	31	Documents à fournir pour reclassement	129 6-1.06
		Transmission du mode de financement	159 8-5.01
<b>CAMPUS</b>		<b>22</b>	<b>4-1.05</b>
<b>CANDIDATURE</b>			
	• De l'enseignant sur postes et charges (délai)	54	5-4.08 c)




	Page	Article ou clause
<b>CENTRE LINGUISTIQUE DE JONQUIÈRE</b>	<b>223</b>	<b>Annexe III-7</b>
<b>CENTRES D'ÉTUDES COLLÉGIALES</b>	<b>220</b>	<b>Annexe III-4</b>
	<b>221</b>	<b>Annexe III-5</b>
	<b>222</b>	<b>Annexe III-6</b>
<b>CENTRES DE TRANSFERT TECHNOLOGIQUE</b>		
• Activités comme fonctions connexes	155	8-4.01 c)
<b>CERTIFICAT MÉDICAL</b>		
• Grossesse	81	5-6.08
• Invalidité	72	5-5.16
• Prolongation du congé de maternité	82	5-6.09
<b>CESSION OU TRANSFERT D'ENSEIGNEMENT</b>	<b>46</b>	<b>5-4.03</b>
	<b>182</b>	<b>10-1.09</b>
<b>CESSION OU TRANSFERT DE RESPONSABILITÉS</b>	<b>46</b>	<b>5-4.02</b>
<b>CHAMP D'APPLICATION DE LA C.C.</b>	<b>7</b>	<b>2-1.00</b>
<b>CHANGEMENT DE DISCIPLINE</b>	<b>58</b>	<b>5-4.17 A), 4<sup>e</sup> p</b>
	<b>62</b>	<b>5-4.17 B), 4<sup>e</sup> p</b>
 <b>Voir 5-4.07 F) 2. (sécurité d'emploi)</b>	<b>51</b>	
<b>CHARGE</b>		
• Charge annuelle de 0,5 (PCS)	36	5-1.03 A)
• Charge annuelle de remplacement	51	5-4.07 F)
• Charge maximale (88 unités)	164	8-6.01 c)
• Comblement d'une charge (procédure)	38	5-1.10 b)
• Cours supplémentaires (rémunération)	128	6-1.04
• Dégrevement de charge (répartition)	24	4-1.17
• Excédentaire (cas du pleine charge session)	36	5-1.03 A)
• Priorité sur charge (enseignement régulier)	61	5-4.17 B)
• Refus de charge (non-exercice de priorité)	39	5-1.11, 4 <sup>e</sup> p
• Regroupement de charges résiduelles	47, 161	5-4.05, 8-5.08
<b>CHARGÉ DE COURS</b>		
• Bénéfices aux fins des droits parentaux	80	5-6.05
• Exclusion des assurances	68, 76	5-5.02, 5-5.28
<b>CHARGE D'ENSEIGNEMENT (à pourvoir)</b>	<b>2</b>	<b>1-2.04</b>
• À la formation continue (priorités)	166, 168	8-7.04, 8-7.09
• Aux cours d'été (priorités)	169	8-8.01
- Droit de refus	39	5-1.11, 4 <sup>e</sup> p
- Du MED (modalités particulières)	52	5-4.07 I)
- Égale à la protection salariale (pas de choix obligatoire)	50	5-4.07 D), 5 <sup>e</sup> p
- Limite d'accès (double emploi)	39	5-1.12
- Principe de non-scission de charge complète	63	5-4.18
<b>CHARGE INDIVIDUELLE DE TRAVAIL</b>	<b>164</b>	<b>8-6.00</b>
• Calcul	183	Annexe I-1
• De la charge du contrat pleine charge session	36	5-1.03 A)
• De la charge d'un MED	165	8-6.02
• De la partie excédentaire (plus de 88)	164	8-6.01 d)
• Contraintes de répartition sur l'année (5/8, 3/8)	164	8-6.01 b)
• Taux d'affectation	52	5-4.07 J)
	186	Annexe I-1 f)
• 60 unités (règle du)	36	5-1.03 C)
• 80 unités	36	5-1.03 B)

	Page	Article ou clause
<b>CHARGE PUBLIQUE</b>	<b>101</b>	<b>5-7.00</b>
<b>CLASSIFICATION</b>		
☞ <i>Voir Évaluation de la scolarité</i>	<b>133</b>	<b>6-3.00</b>
<b>CLIENTÈLE (prévision)</b>	<b>160</b>	<b>8-5.06</b>
	<b>162</b>	<b>8-5.10</b>
<b>CODE DU TRAVAIL</b>	<b>7</b>	<b>2-1.01</b>
<b>COLLÈGE (définition)</b>	<b>2</b>	<b>1-2.05</b>
• Fermeture (surplus d'enseignants)	46	5-4.03, 3 <sup>e</sup> p
• Modification, cession ou transfert de responsabilités pédagogiques ou administratives	46	5-4.02
• Rôle du Collège dans la gestion de la sécurité d'emploi (relations avec le Bureau de placement)	54	5-4.09
• Secteur (collèges du)	202	Annexe II-2
• Unités d'enseignement	160	8-5.04
• Zone (collèges de la)	198	Annexe II-1
<b>COMITÉ (formation d'un)</b>	<b>9</b>	<b>2-2.09</b>
• Conditions de participation des enseignants	14	3-1.06
<b>COMITÉS DE LA CONVENTION COLLECTIVE (local)</b>		
Comité consultatif local d'accès à l'égalité	11	2-4.00
Comité contre le harcèlement sexuel (optionnel)	13	2-5.04
Comité de perfectionnement	147	7-4.00
Comité de programme	21	4-1.00
Comité de révision (des notes des élèves)	24	4-1.14, pt 6
	150	8-1.02
Comité des assurances	75	5-5.24
Comité des relations de travail (CRT)	27	4-3.00
• Composition	27	4-3.02
• Discussion du cas d'un enseignant	28	4-3.13
• Fonctionnement		
- Autonomie	27	4-3.03
- Composition	28	4-3.11, 4-3.12
• Litiges donnant lieu à un CRT	29	4-3.15
• Matières de convocation du CRT	28	4-3.14
Comités de sélection des enseignants réguliers	31	4-4.00
• Formation continue	166	8-7.03
• Obligation pour les enseignants non permanents	58, 61	5-4.17 A), B), 2 <sup>e</sup> p
• Recommandation unanime (obligation d'engager)	31	4-4.05
• Recyclage (examen du projet de l'enseignant à accueillir)	65	5-4.21 D), 2 <sup>e</sup> p
• Remplacement d'un MED dans une discipline autre que celle du contrat ou celle enseignée (offre du B. P.)	51	5-4.07 F) 2.
Commission des études	21, 22	4-1.02, 4-1.06
Commission pédagogique (inopérante)	32	4-5.00
<b>COMITÉS DE LA CONVENTION COLLECTIVE (national)</b>		
Comité de révision de la scolarité	135	6-3.11
Comité national d'accès à l'égalité (CCNAE)	9	2-2.06 d)
Comité national de règlement de griefs (inopérant)	172	9-2.04

	Page	Article ou clause
Comité national des relations professionnelles (CNRP) (mandats)	8	2-2.04, 2-2.06
Comité paritaire de placement	56	5-4.12
• Gestion du recyclage (règles)	67	5-4.21 J)
<b>COMMISSION DES RELATIONS DU TRAVAIL (CRT)</b>	<b>7</b>	<b>2-1.02</b>
<b>COMPÉTENCE DU TRIBUNAL</b>	<b>227</b>	<b>Annexe IV-3</b>
<b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	<b>8</b>	<b>2-2.03</b>
• Cas de cession ou transfert d'enseignement	46	5-4.03
<b>CONGÉS</b>		
 <b>Voir document FAC sur les congés</b>		
 <b>Voir document FAC sur les droits parentaux (congés)</b>		
Congé à traitement différé ou anticipé	108	5-12.00
• Calcul de la pension de retraite	110	5-12.12
• Congé de maternité	113	5-12.18
• Désistement	110	5-12.13
• Disponibilité	109	5-12.10
• Droits et avantages	110	5-12.11
• Durée de participation et durée du congé (tableau)	109	5-12.09
• Enseignant visé (permanent) et objectif	108	5-12.01
- Exceptions	108, 109	5-12.06, 5-12.07
• Invalidité	112, 113	5-12.17
• Mise en disponibilité	111	5-12.15
• Retour (existence légale du congé)	109	5-12.08
Congé de maladie (banque de)	73	5-5.18
Congé de maternité (octroi du)	79, 81	5-6.02, .06 et .07
• Cas admissible au RQAP	81, 83	5-6.06, 5-6.12
• Cas admissible au RAE	84	5-6.06, 5-6.13
• Fractionnement	82	5-6.10 B)
• Répartition	81	5-6.08
• Suspension	82	5-6.10 A)
Congé de paternité	90	5-6.22, 5-6.23
Congé de perfectionnement avec salaire	144	7-2.00
Congé de perfectionnement sans salaire	146	7-3.00
Congé de préretraite	57	5-4.15
Congé mi-temps	117	5-15.00
Congé pour activités professionnelles	119	5-16.00
Congé pour adoption ou congé sans traitement en vue d'une adoption	91	5-6.26, 5-6.27
	95	5-6.35
Congé pour charge publique	101	5-7.00
Congé pour prêt de services	115	5-13.00
Congés pour responsabilités parentales	97	5-6.43, 5-6.44
Congé sans salaire	116	5-14.00
• Après des fonctions syndicales électives	15	3-1.12, 3 <sup>e</sup> p
Congé sans traitement	95	5-6.37
- Ancienneté	96	5-6.38
- Avantages	96	5-6.39

	Page	Article ou clause
• Prolongation additionnelle	96	5-6.40
- Ancienneté	97	5-6.41
- Droit de retour	97	5-6.42
Congé spécial (congés spéciaux)	87	5-6.19 à 5-6.21
Congés spéciaux (décès, mariage, force majeure)	104	5-9.00
<b>CONJOINT, CONJOINTE</b>	<b>2</b>	<b>1-2.06</b>
<b>CONSEIL INTERSYNDICAL DE LA FAC</b>	<b>15</b>	<b>3-1.10, 3-1.11</b>
<b>CONSULTATION</b>		
• De l'ensemble des enseignants	8, 9	2-2.02, 2-2.10
• Formation d'un comité	9	2-2.09
<b>CONTRAT D'ENGAGEMENT (contrat individuel)</b>	<b>254</b>	<b>Annexe VIII-1</b>
• Copie au syndicat	39	5-1.14
• Documents pertinents à la scolarité	133	6-3.01
• Documents pertinents à l'expérience	130	6-2.01
• Renseignements à fournir	40	5-1.17
• Valeur du contrat d'une (1) session	58	5-4.16 e)
• Valeur garantie	128	6-1.03
 <b>Voir Définitions 1-2.02, 1-2.03 et 1-2.04</b>		
 <b>Voir Définitions 1-2.11 à 1-2.16 (statut)</b>		
 <b>Voir document FAC sur les enseignants au statut précaire</b>		
<b>CONVENTION COLLECTIVE</b>		
• Annexes et lettres d'entente (parties de la c. c.)	181	10-1.04
• Application après échéance	182	10-1.10
• Application et interprétation	8, 9	2-2.01, 2-2.07
• Assujettissement intégral (juridiction)	7	2-1.01
Avec conditions particulières		
- IMQ	216	Annexe III-1
- Abitibi-Témiscamingue	218	Annexe III-2
- Lionel-Groulx	219	Annexe III-3
- Gaspésie et des Îles (Îles et Carleton)	220	Annexe III-4
- Charlevoix	221	Annexe III-5
- Matapédia	222	Annexe III-6
- Centre linguistique de Jonquière	223	Annexe III-7
• Assujettissement partiel (formation continue)	166	8-7.01
• Contenu (nature des clauses)	1	1-1.01
• Disposition (définition)	3	1-2.08
• Entrée en vigueur et échéance	181	10-1.01
• Stipulation (définition)	6	1-2.29
- Dénonciation ou modification	181	10-1.03
- Effet rétroactif	181	10-1.02
• Texte de convention collective		
- Impression, distribution, traduction	181	10-1.05
- Version officielle	181	10-1.05, 4 <sup>e</sup> p
• Vérification d'assujettissement (procédure auprès de la CRT)	7, 20	2-1.02, 3-3.04
<b>COORDINATION DÉPARTEMENTALE (ressources)</b>	<b>159</b>	<b>8-5.04</b>
<b>COORDONNATEUR DU DÉPARTEMENT</b>	<b>23</b>	<b>4-1.10</b>
• Fonctions	24	4-1.14
• Révocation par le collège	23	4-1.09

	Page	Article ou clause
<b>COTISATIONS SYNDICALES</b>	<b>20</b>	<b>3-3.00</b>
<b>COURS</b>	<b>7</b>	<b>2-1.03</b>
• Cours à la formation continue (priorités)	166	8-7.04
<b>COURS D'ÉTÉ</b>	<b>163</b>	<b>8-8.00</b>
• Date limite pour obligation du MED	53	5-4.07 I)
• Priorités d'engagement	169	8-8.01
<b>COÛTS DE CONVENTION</b>		
 Voir Annexe F 135 du Régime budgétaire et financier des cégeps et Annexe S 026		
<b>CUMUL D'EMPLOI</b>	<b>39</b>	<b>5-1.12</b>
• Formulaire de déclaration d'emploi	212	Annexe II-6

## **D**

### **DATES**

 Voir Calendrier (dans le présent index)

<b>DEC</b>	<b>7, 21</b>	<b>2-1.03, 4-1.01</b>
------------	--------------	-----------------------

### **DÉCÈS**

• Assurance-vie (régime)	78	5-5.34
• Durant un congé à traitement différé ou anticipé	111	5-12.16
• Durant un congé de maternité	81	5-6.06
• En régions éloignées	250	Annexe VI-2, 8.01

### **DÉCISION REQUÉRANT UN CRT**

	<b>28</b>	<b>4-3.14</b>
--	-----------	---------------

### **DÉGRÈVEMENT DE CHARGE**

	<b>24</b>	<b>4-1.17</b>
--	-----------	---------------

### **DÉLAIS**

• Affichage d'une décision de portée collective	28	4-3.10
• Avis de convocation du CRT et réunion	27	4-3.05
• Candidature sur charge à pourvoir	38	5-1.10
• Cession d'enseignement (discussion en CRT)	182	10-1.09
• Convocation du CNRP et compte rendu	8	2-2.05
• De carence (en assurance invalidité)	70	5-5.09
• Dénonciation ou mod. des dispositions de la c. c.	181	10-1.03
• Élection à un poste électif et retour à l'enseignement	15	3-1.10, 3-1.12
• Modifications majeures à la mission	46	5-4.02
• Nomination des membres du CRT	27	4-3.02
• Paiement des sommes dues au collège par le syndicat	16	3-1.14
• Remise par l'enseignant de documents à l'embauche	40, 133	5-1.17, 6-3.01
• Retour d'un congé pour élection	101	5-7.02
• Transmission de la liste des élèves	26	4-2.05
• Transmission de la liste du personnel (enseignants)	25	4-2.01
• Transmission d'une décision lourde (politique générale)	28	4-3.09


<b>DÉMÉNAGEMENT (frais de)</b>	<b>57</b>	<b>5-4.13</b>
--------------------------------	-----------	---------------

<b>DÉMISSION DU PERMANENT</b>	<b>37, 39</b>	<b>5-1.06, 5-1.13</b>
-------------------------------	---------------	-----------------------



### **DÉPARTEMENTS**


Changement du nombre (sujet CRT)	29	4-3.14 m)
Désignation du coordonnateur	23	4-1.08
• Condition pour être coordonnateur	23	4-1.10
• Défaut de désigner	23	4-1.09
• Dégrèvement	24	4-1.17

	Page	Article ou clause
• Durée du mandat	23	4-1.11
• Fonctions	24	4-1.14
• Obligation envers le collège (rendre compte)	24	4-1.15
• Révocation	23	4-1.09
Fonctions	22	4-1.07
Nature (définition)	22	4-1.05
• Formation (critères de)	22	4-1.06
Ressources de coordination	159	8-5.04
	188	Annexe I-2
<b>DÉPLACEMENT (frais de)</b>	<b>141</b>	<b>6-7.00</b>
<b>DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU (CNRP)</b>	<b>8</b>	<b>2-2.06 a)</b>
<b>DIFFICULTÉS D'ORDRE PÉDAGOGIQUE</b>	<b>39, 40</b>	<b>5-1.12, 5-1.16</b>
<b>DISCIPLINE (définition en lien avec l'Annexe I-3)</b>	<b>2</b>	<b>1-2.07</b>
• À spécialités multiples (rôle du B. P.)	55	5-4.11 d)
• Ajout de discipline au contrat (réussite du recyclage)	65	5-4.21 E)
• Changement de discipline (sécurité d'emploi)	51	5-4.07 F) 2.
• Détermination	195	Annexe I-4
• Enseignement d'une discipline non mentionnée au contrat	37	5-1.04
• Inscription au Bureau de placement	40	5-1.18
• Listes	189	Annexe I-3
• Regroupement ou fractionnement	37, 40	5-1.05, 5-1.18
	47, 161	5-4.05, 8-5.08
<b>DISCRIMINATION (NON-)</b>	<b>10</b>	<b>2-3.00</b>
☞ <i>Voir Harcèlement sexuel</i>	<b>13</b>	<b>2-5.00</b>
<b>DISPARITÉS RÉGIONALES</b>	<b>244</b>	<b>Annexe VI-2</b>
• Application pour Îles-de-la-Madeleine		
<b>DISPONIBILITÉ</b>		
• Dispositions relatives à la disponibilité	153	8-3.00
• Durant un congé à traitement différé	109	5-12.10
☞ <i>Voir aussi Mise en disponibilité</i>		
<b>DISPOSITION (définition)</b>	<b>3</b>	<b>1-2.08</b>
<b>DISTRIBUTION DE DOCUMENTS (aux enseignants)</b>	<b>19</b>	<b>3-2.02</b>
<b>DIVERS (autres matières)</b>	<b>181</b>	<b>10-1.00</b>
<b>DOCUMENTS (destinés à la FAC)</b>		
• Ancienneté (liste et corrections)	43, 44	5-3.04, 5-3.05
• Arbitrage (copie de l'avis)	172	9-2.03
• Arbitre (désignation)	173	9-2.05
• Charge des enseignants (détails)	165	8-6.07
• Conditions de travail (projet de loi)	8	2-2.03
• Consultation (instruments de)	8	2-2.02
• Cotisation (état détaillé)	20	3-3.03
• Perfectionnement (répartition du fonds FAC)	142	7-1.02
• Personnel (liste du)	25	4-2.01
• Rencontre entre les parties nationales (compte rendu)	8	2-2.05
• Ressources d'enseignement (mode de financement)	159	8-5.01
• Sécurité d'emploi (engagement ou remplacement)	55	5-4.11 b)
<b>DOCUMENTS (destinés au collège)</b>		
• Comité de direction du syndicat	26	4-2.07

	Page	Article ou clause
<b>DOCUMENTS (destinés au syndicat)</b>		
• Ancienneté (liste)	43, 44	5-3.04 et 5-3.05
• Charge d'enseignement à pourvoir (avis)	38	5-1.10
• Directive adressée aux enseignants	26	4-2.02
• Directive d'un collège à un département	26	4-2.03
• Document général destiné aux membres de comités	26	4-2.04
• État détaillé des cotisations	20	3-3.03
• Liste des élèves	26	4-2.05
• Liste du personnel	25	4-2.01
• Mode de financement	159	8-5.01
<b>DOCUMENTS (destinés aux enseignants)</b>		
• Liste d'ancienneté	43	5-3.04
<b>DOLÉANCE (remarque défavorable, pièce incrim.)</b>	<b>124</b>	<b>5-18.09</b>
<b>DOLÉANCES À L'ENDROIT DE L'ENSEIGNANT</b>	<b>122</b>	<b>5-18.01</b>
<b>DOSSIER DE L'ENSEIGNANT (pièce au)</b>	<b>30</b>	<b>4-3.15 h)</b>
• Remarques et avis caducs	123	5-18.06
• Consultation de son dossier	123	5-18.07
<b>DOUBLE EMPLOI</b>	<b>39</b>	<b>5-1.12</b>
<b>DROIT DE GRIEF (de l'ens. qui a quitté l'emploi)</b>	<b>182</b>	<b>10-1.07</b>
<b>DROIT DE REFUS (charge d'enseignement)</b>	<b>39</b>	<b>5-1.11, 4<sup>e</sup> p</b>
<b>DROIT DE RETOUR</b>		
• Après un congé pour élection	101	5-7.02
• Remplacement dans un collège du secteur	48	5-4.07 A), 4 <sup>e</sup> p
• Remplacement intrasectoriel (secondaire)	63	5-4.20
<b>DROITS D'AUTEUR</b>	<b>235</b>	<b>Annexe V-4</b>
<b>DROITS PARENTAUX</b>	<b>79</b>	<b>5-6.00</b>
• Définition du conjoint	2	1-2.06
• Effet des modifications législatives	236	Annexe V-5
• Responsabilités familiales	237	Annexe V-6
 <i>Voir document sur les droits parentaux</i>		
<b>DROITS SYNDICAUX (local, équipement, entretien, courrier interne, affichage, périodes de réunion)</b>	<b>19</b>	<b>3-2.00</b>
<b>DURÉE DU CONGÉ DE MATERNITÉ</b>	<b>81</b>	<b>5-6.06</b>

## E

<b>ÉCHANGES INTERCOLLÈGES</b>	<b>106</b>	<b>5-10.00</b>
• Dispositions applicables	106	5-10.02
• Question soumise au CRT	106	5-10.04
<b>ÉCHELONS (échelle salariale)</b>	<b>128</b>	<b>6-1.01</b>
<b>ÉDUCATION DES ADULTES</b>		
 <i>Voir Formation continue</i>		
<b>EFFECTIF ÉTUDIANT</b>		
 <i>Voir Clientèle</i>		
<b>ÉLÈVES (transmission de la liste)</b>	<b>26</b>	<b>4-2.05</b>
<b>EMPLOI ET AVANTAGES SOCIAUX</b>	<b>36</b>	<b>5-1.00</b>

	Page	Article ou clause
<b>ENCADREMENT</b>		
• Ressources d'encadrement	188	Annexe I-2
• Tâche (volets)	155	8-4.01
<b>ENFANT À CHARGE (définition)</b>	<b>3</b>	<b>1-2.09</b>
<b>ENGAGEMENT</b>		
	<b>36</b>	<b>5-1.00</b>
• Affectation des personnes autre que replacées	37	5-1.04
• Année d'engagement (définition)	2	1-2.02
• Contrat d'engagement	39	5-1.14
	254	Annexe VIII-1
- Contrat pleine charge session	36	5-1.03 A)
- Façons pour le T. P. de devenir T. C.	36	5-1.03 A), B), C)
• Démission du permanent	37	5-1.06
• Engagement à temps complet (principe)	40	5-1.16
• Non-octroi de la priorité d'emploi	37	5-1.07
- Ne pouvant être matière à grief	37	5-1.08, 1 <sup>er</sup> p
- Pouvant être matière à grief	37	5-1.08, 2 <sup>e</sup> p
• Offre générale de services (lien avec 5-4.17)	39	5-1.11
• Ordre de priorité	58, 61	5-4.17 A), B)
• Principe de l'exclusivité de services	40	5-1.15
• Surplus ou déficit (embauche)	162	8-5.11
<b>ENGAGEMENT DES NON-PERMANENTS</b>		
• Déchéance automatique	36	5-1.02
<b>ENGAGEMENT DES PERMANENTS</b>		
• Renouvellement automatique	36	5-1.01
<b>ENSEIGNANT</b>		
	<b>3</b>	<b>1-2.10</b>
À la formation continue	3	1-2.12
À temps complet	4	1-2.15
• Fin du contrat du T. C. non permanent	36	5-1.02
• Principe d'embauche à T. C.	40	5-1.16
• Transformation du T. P. en T. C.	36	5-1.03 A), B), C)
À temps partiel	4	1-2.16
• Contrat pleine charge session	36	5-1.03, 1 <sup>er</sup> p
• Fin du contrat	36	5-1.02
• S'il devient T. C. en vertu de 5-1.03 (contrat)	39	5-1.14, 2 <sup>e</sup> p
Chargé de cours	3	1-2.11
• Engagement à titre de chargé de cours	40	5-1.16
Non permanent		
• Droits des non-permanents à T. C. (sécurité d'emploi)	54	5-4.08
• Maintien de sa priorité d'emploi	39	5-1.11
Permanent		
• Principe d'acquisition de la permanence	41	5-2.01
 <b>Voir Permanence</b>		
Régulier	3	1-2.13
Remplaçant	4	1-2.14
• Signification du statut	38	5-1.09




	Page	Article ou clause
<b>ENTENTE</b>		
<b>Entre les parties locales</b>	<b>30</b>	<b>4-3.17</b>
• Charge individuelle de travail		
- Répartition sur les deux (2) sessions	164	8-6.01 a) 2 <sup>e</sup> p
- Supérieure à 55	164	8-6.01 b)
• Commission pédagogique (composition)	33	4-5.03
• Coordination de programmes (ressources)	159	8-5.04
• CRT	28, 30	4-3.07, .08 et .17
• Discipline		
- Maintien d'un poste par regroupement de charges	47, 161	5-4.05, 8-5.08
- Modification des pratiques locales	195	Annexe I-4
• Échanges intercollèges		
- Échange permanent	106	5-10.05
- Frais de déménagement	106	5-10.03
• Fonctions connexes (pour le MED)	53	5-4.07 J)
• Recyclage (frais)	66	5-4.21 F)
• Relevé des cotisations (information)	20	3-3.03
• Répartition (projet)	160	8-5.06
• Transmission d'information	26	4-2.08
<b>Entre les parties nationales</b>		
• Arbitrage avec assesseurs	174	9-2.08
• Liste d'arbitres	173	9-2.07
• Surplus d'enseignants	46	5-4.03, 3 <sup>e</sup> p
<b>ÉPREUVE SYNTHÈSE DE PROGRAMME</b>	<b>21</b>	<b>4-1.03, pt 6</b>
<b>ÉQUIVALENT TEMPS COMPLET (ETC)</b>	<b>159</b>	<b>8-5.01</b>
• Calcul de l'ETC	162	8-5.09
• Évaluation de nombre d'ETC	159	8-5.01
• Perfectionnement	142	7-1.01, 7-1.02
• Rémunération (garantie)	128	6-1.02, 6-1.03
<b>ÉTAT D'UTILISATION DES RESSOURCES</b>	<b>162</b>	<b>8-5.10</b>
<b>ÉVALUATION DES ENSEIGNANTS</b>	<b>24</b>	<b>4-1.15</b>
<b>ÉVALUATION ET RÉVISION DE PROGRAMME</b>	<b>21</b>	<b>4-1.03, pt 8</b>
• Ressources du volet 3	152	8-4.01 c)
<b>EXCLUSIVITÉ DE SERVICES</b>	<b>40</b>	<b>5-1.15</b>
• Emploi lors d'un congé sans salaire	116	5-14.04
<b>EXIGENCES NORMALEMENT REQUISES (sécurité d'emploi)</b>	<b>51</b>	<b>5-4.07 F 2, 2<sup>e</sup> p</b>
• Droit de retour	48	5-4.07 A)
• Engagement	38	5-1.10
• Remplacement intrasectoriel	63	5-4.20, 2 <sup>e</sup> p
<b>EXPÉRIENCE (calcul de l')</b>	<b>124</b>	<b>6-2.00</b>
• Accumulée durant :		
- Congé mi-temps	117	5-15.02
- Congé à temps partiel	116	5-14.02
- Congés parentaux	99	5-6.55
• Considérée dans l'ordre de priorité	58, 61	5-4.17 A), B)
• Dans le processus de la mise en disponibilité	47	5-4.06 A)
• Documents attestant de l'expérience	130	6-2.01
• Du MED	132	6-2.04
• Pertinente (définition)	4	1-2.17


**F - G - H - I - J**


<b>FÉDÉRATION DES CÉGÉPS</b>	<b>4</b>	<b>1-2.18</b>
<b>FERMETURE D'UN PROGRAMME, D'UN COLLÈGE</b>	<b>46</b>	<b>5-4.03</b>
<b>FINANCEMENT (mode de)</b>	<b>159</b>	<b>8-5.02</b>
<b>FLUCTUATION DE CLIENTÈLE (ressources)</b>	<b>160</b>	<b>8-5.07</b>
<b>FONCTIONS CONNEXES À L'ENSEIGNEMENT</b>	<b>155</b>	<b>8-4.01</b>
• Consentement de l'enseignant	53 155	5-4.07 J) 8-4.01 c)
<b>FORMATION CONTINUE</b>	<b>166</b>	<b>8-7.00</b>
<b>FORMATION SPÉCIFIQUE (comité de programme)</b>	<b>21</b>	<b>4-1.02</b>
<b>FORMULAIRE (déclaration d'emploi)</b>	<b>212</b>	<b>Annexe II-6</b>
<b>FORMULAIRE (pour T. C., poser sa candidature)</b>	<b>54</b>	<b>5-4.08</b>
	<b>210</b>	<b>Annexe II-4</b>
<b>FORMULAIRE DE GRIEF</b>	<b>225</b>	<b>Annexe IV-1</b>
<b>FRACTIONNEMENT (de disciplines)</b>	<b>37, 40</b>	<b>5-1.05, 5-1.18</b>
	<b>195</b>	<b>Annexe I-4</b>
<b>FRAIS D'ARBITRAGE</b>	<b>173</b>	<b>9-2.08</b>
	<b>177</b>	<b>9-2.22</b>
<b>FRAIS DE DÉMÉNAGEMENT (replacement)</b>	<b>207</b>	<b>Annexe II-3</b>
• Pour échanges intercollèges	106	5-10.03
• Sécurité d'emploi	57	5-4.13
<b>FRAIS DE DÉPLACEMENT (comité de sélection)</b>	<b>51</b>	<b>5-4.07 F) 2.</b>
<b>FRAIS DE DÉPLACEMENT (pension et séjour)</b>	<b>141</b>	<b>6-7.00</b>
<b>GARANTIES (lettre d'entente sur les)</b>	<b>191</b>	<b>Annexe I-6</b>
<b>GARANTIES CONTRACTUELLES</b>	<b>122</b>	<b>6-1.03</b>
<b>GOVERNEMENT</b>	<b>4</b>	<b>1-2.19</b>
<b>GRIEF</b>	<b>170</b>	<b>9-0.00</b>
Absence sans perte de salaire		
• Pour audition ou discussion de son grief	14	3-1.03, 3-1.04
Conditions de travail non définies par la convention	182	10-1.06
D'assurance-traitement (cessation du versement)	73	5-5.17
Délais		
• De rigueur	171	9-1.07
• De soumission	170	9-1.03
• Durant les vacances	171	9-1.08
Erreur dans la formulation	170	9-1.06, 2 <sup>e</sup> p
Formation continue (limitation)	167	8-7.07
Formulaire de grief	225	Annexe IV-1
Formulaire de soumission d'un grief à l'arbitrage	226	Annexe IV-2
Procédures de règlement des griefs (autres)	179	9-3.00
Recours au CRT (règlement d'un grief)	170	9-1.01
☞ <b>Voir document FAC Grievs et arbitrage</b>		
<b>HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE</b>		
☞ <b>Consulter la loi</b>		
<b>HARCÈLEMENT SEXUEL</b>	<b>13</b>	<b>2-5.00</b>

	Page	Article ou clause
<b>HONORAIRES ET FRAIS DE L'ARBITRE OU MÉDIATEUR</b>	<b>173</b> <b>177</b>	<b>9-2.22</b> <b>9-3.01, 7<sup>e</sup> p</b>
<b>HORAIRE (contraintes pour repr. syndicaux)</b>	<b>18, 19</b> <b>142</b>	<b>3-1.29, 3-2.07</b> <b>7-1.05</b>
<b>HYGIÈNE ET SÉCURITÉ</b>	<b>126</b>	<b>5-19.00</b>
<b>INDEMNITÉS</b>		
• De cessation d'emploi	39	5-1.13
• De congé de maternité	81	5-6.06
• En vertu de LATMP (implique la CSST)	71	5-5.11
<b>INDEMNITÉS DE CONGÉ DE MATERNITÉ (règle)</b>	<b>79</b>	<b>5-6.01</b>
<b>INDEMNITÉS DE CONGÉ POUR ADOPTION (règle)</b>	<b>79</b>	<b>5-6.01</b>
<b>INFORMATION</b>	<b>25</b>	<b>4-2.00</b>
Transmission d'information (mode)	26	4-2.08
• Le collègue informe la FAC	25	4-2.01, 4-2.02
• Le collègue informe les enseignants		
- Charges à pourvoir	38	5-1.10
• Le collègue informe le syndicat		
- Accident	126	5-19.03
- Consultation des enseignants	9	2-2.10
- Demande de congé sans salaire	116	5-14.05
- Demande de mise à la retraite	26	4-2.01
- Démission	26	4-2.01
- Prêt de services	115	5-13.02
- Suspension d'un enseignant (motifs)	122	5-18.02
• Le département informe le collègue	23	4-1.08
• Le syndicat informe le collègue		
- Nomination d'un représentant syndical	14	3-1.01
<b>INNOVATION PÉDAGOGIQUE</b>	<b>155</b>	<b>8-4.01 c)</b>
<b>INSCRIPTIONS (listes du bureau de placement)</b>	<b>37</b>	<b>5-1.05, 2<sup>e</sup> p</b>
<b>INSERTION PROFESSIONNELLE</b>	<b>158</b>	<b>8-4.03, 3<sup>e</sup> p</b>
<b>INSTRUMENTS DE CONSULTATION</b>	<b>8</b>	<b>2-2.02</b>
<b>INTERNET (info sur la sécurité d'emploi)</b>	<b>56</b>	<b>5-4.11 f)</b>
<b>INTERPRÉTATION (de la convention collective)</b>	<b>1</b>	<b>1-1.00</b>
• Directive d'interprétation	26	4-2.03
<b>INVALIDITÉ</b>		
• Contestation de la décision du collègue	73	5-5.17
• Définition (en lien avec le contrat d'assurance)	68	5-5.03
• Pendant la durée du régime de congé à traitement différé	112	5-12.17
• Période de réadaptation (charge partielle)	68	5-5.04
<b>JOURS FÉRIÉS</b>	<b>103</b>	<b>5-8.00</b>
• Travaux durant les jours fériés ou les vacances	129	6-1.08
<b>JOURS OUVRABLES</b>	<b>5</b>	<b>1-2.20</b>
<b>JURIDICTION</b>	<b>7</b>	<b>2-0.00</b>

**L - M - N - O**


<b>LETTRES D'ENTENTE</b>	<b>181</b>	<b>10-1.04</b>
<b>LETTRE D'ENTENTE (ancienneté, grief et arbitrage)</b>	<b>256</b>	<b>Annexe VIII-2</b>
<b>LETTRE D'ENTENTE (droits parentaux)</b>	<b>236</b>	<b>Annexe V-5</b>
<b>LETTRE D'ENTENTE (responsabilités familiales)</b>	<b>237</b>	<b>Annexe V-6</b>
<b>LETTRE D'ENTENTE SUR LES GARANTIES</b>	<b>197</b>	<b>Annexe I-6</b>
<b>LETTRE D'INTENTION (régimes de retraite)</b>	<b>240</b>	<b>Annexe V-8</b>
<b>LIBÉRATION POUR COORDINATION</b>	<b>24</b>	<b>4-1.17</b>
<b>LIBÉRATIONS SYNDICALES</b>	<b>15</b>	<b>3-1.10, 3-1.12</b>
• Quantum	17	3-1.25
<b>LIEN D'EMPLOI (rupture du)</b>	<b>45</b>	<b>5-3.07 f)</b>
	<b>63</b>	<b>5-4.20</b>
<b>LITIGES SOUMIS PAR LE SYNDICAT CRÉANT UN CRT</b>	<b>29</b>	<b>4-3.15</b>
• En vertu de la santé et sécurité	127	5-19.08
<b>LOCAL INDIVIDUEL POUR L'ENSEIGNANT</b>	<b>150</b>	<b>8-1.04</b>
<b>LOCAL SYNDICAL</b>	<b>19</b>	<b>3-2.01</b>
<b>LOI CONCERNANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR PUBLIC (L.Q., 2005, chap. 43)</b>	<b>1</b>	<b>1-1.00</b>
<b>LOI 37 (entente dans le cadre de la)</b>		<b>Préambule et 1-2.23</b>
 Voir L.R.Q., c. R-8.2		
<b>LOI SUR L'ASSURANCE-EMPLOI (L.C., 1996, c. 23)</b>	<b>79</b>	<b>5-6.03</b>
<b>LOI SUR L'ASSURANCE PARENTALE</b>	<b>79</b>	<b>5-6.03</b>
<b>LOI SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (L.R.Q., c. S-2.1)</b>	<b>88</b>	<b>5-6.19</b>
<b>LOI SUR LE MINISTÈRE DU REVENU (L.R.Q., c. M-31)</b>	<b>125</b>	<b>5-18.14</b>
<b>LOI SUR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LES MALADIES PROFESSIONNELLES</b>	<b>71</b>	<b>5-5.11</b>
<b>LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL (L.R.Q., c N-1.1)</b>	<b>83</b>	<b>5-6.10, pt .3</b>
<b>MAÎTRISE (reconnaissance du diplôme)</b>	<b>133</b>	<b>6-3.01</b>
	<b>134</b>	<b>6-3.05</b>
<b>MANUEL D'ÉVALUATION DE LA SCOLARITÉ</b>	<b>134</b>	<b>6-3.07</b>
<b>MARGES DÉGAGÉES (projet de répartition)</b>	<b>160</b>	<b>8-5.07</b>
<b>MÉDIATION PRÉARBITRALE</b>	<b>179</b>	<b>9-3.01</b>
<b>MESURE D'EMPLOYABILITÉ</b>	<b>53</b>	<b>5-4.07 K)</b>
<b>MESURES DISCIPLINAIRES</b>	<b>122</b>	<b>5-18.00</b>
• Compétence du Tribunal d'arbitrage	124	5-18.14
• Conditions à respecter par le Collège	122	5-18.01
- Exception (urgence d'intervention)	122	5-18.02
• Consultation du dossier	123	5-18.07

	Page	Article ou clause
• Pièce au dossier	124	5-18.08, 5-18.09
• Retrait des avis du dossier	123	5-18.06
• Sujet soumis au CRT	29	4-3.14 h)
• Utilisation de l'aveu de culpabilité en arbitrage	123	5-18.04
<b>MESURES TRANSITOIRES RELATIVES AUX PLAINTES ET AUX GRIEFS</b>	<b>227</b>	<b>Annexe IV-3</b>
<b>MINISTÈRE</b>	<b>5</b>	<b>1-2.21</b>
<b>MINISTRE</b>	<b>5</b>	<b>1-2.22</b>
<b>MISE EN DISPONIBILITÉ (enseignant)</b>		
• Cas de cession d'enseignement à un tiers	182	10-1.09
• Dispositions particulières (RREGOP – RRE)	57	5-4.14
• MED provenant du secondaire pour un poste au secondaire	64	5-4.20, 10 <sup>e</sup> p
• Mesures de sécurité d'emploi	48	5-4.07
• Protection salariale (peut demeurer dans son collège)	49	5-4.07 D)
<b>MISE EN DISPONIBILITÉ (processus)</b>		
• Annulation	48	5-4.06 B), C)
• Convocation du CRT	47	5-4.04
• Dispositions s'appliquant aux MED	48	5-4.07
• Évaluation du surplus d'enseignants (nombre)	47	5-4.05
• Identification des MED (mécanique)	47	5-4.06
• Limitation du nombre	47	5-4.05, 2 <sup>e</sup> p
<b>MOBILITÉ DU PERSONNEL</b>		
 <i>Voir Affectation, Assignment, Recyclage et Remplacement intrasectoriel</i>		
<b>MOBILITÉ OBLIGATOIRE (MED de plus de 3 ans)</b>	<b>53</b>	<b>5-4.07 K)</b>
<b>MOBILITÉ OBLIGATOIRE ET PRIORITAIRE (programme en fermeture)</b>	<b>50</b>	<b>5-4.07 E), pt 1</b>
<b>MOBILITÉ VOLONTAIRE (priorités 21 et 22), autre discipline</b>	<b>49</b>	<b>5-4.07 D, 1<sup>er</sup> p</b>
<b>MOBILITÉ VOLONTAIRE (priorités 4 et 5), même discipline</b>	<b>49</b>	<b>5-4.07 D), 2<sup>e</sup> p</b>
<b>MODALITÉS DU PROJET DE RÉPARTITION</b>	<b>160</b>	<b>8-5.07</b>
<b>MODE DE FINANCEMENT</b>	<b>159</b>	<b>8-5.02</b>
<b>MODIFICATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	<b>8</b>	<b>2-2.03</b>
<b>MODIFICATION DES STRUCTURES SCOLAIRES</b>	<b>46</b>	<b>5-4.02</b>
<b>NOMBRE D'ENSEIGNANTS RÉGULIERS</b>	<b>159</b>	<b>8-5.00</b>
• État d'utilisation des ressources	162	8-5.10
- Bilan d'utilisation	162	8-5.11
• Mode de financement (transmission)	159	8-5.01
• Nombre d'ETC alloué à un collège	159	8-5.02
- Surplus et déficit	162	8-5.11
• Projet de répartition	160	8-5.06
<b>NON-DISCRIMINATION</b>	<b>10</b>	<b>2-3.00</b>
<b>NON-OCTROI DE LA PRIORITÉ D'EMPLOI</b>	<b>37</b>	<b>5-1.07, 5-1.08</b>
<b>NOTES DES ÉLÈVES (révision des)</b>	<b>150</b>	<b>8-1.02</b>
<b>OBLIGATIONS CONTRACTUELLES (ressources)</b>	<b>160</b>	<b>8-5.07</b>
<b>ŒUVRE D'UN ENSEIGNANT (utilisation d'une)</b>	<b>150</b>	<b>8-1.03</b>
	<b>235</b>	<b>Annexe V-4</b>

	Page	Article ou clause
<b>OFFRE GÉNÉRALE DE SERVICES</b>	<b>39</b>	<b>5-1.11</b>
<b>ORDRE D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE</b>	<b>63</b>	<b>5-4.20</b>
<b>ORDRE DE PRIORITÉ D'ENGAGEMENT SUR CHARGE</b>	<b>61</b>	<b>5-4.17 B)</b>
<b>ORDRE DE PRIORITÉ D'ENGAGEMENT SUR POSTE</b>	<b>58</b>	<b>5-4.17 A)</b>
<b>ORGANISATION DU TRAVAIL</b>	<b>21</b>	<b>4-0.00</b>
 <i>Voir Comité de programme et Département</i>		
<b>ORGANISMES AVEC NORMES GOUVERNEMENTALES</b>	<b>238</b>	<b>Annexe V-7</b>

**P**

---

<b>PARTIES</b>	<b>5</b>	<b>1-2.25</b>
• Patronale nationale (CPNC)	5	1-2.23
• Syndicale nationale (FAC)	5	1-2.24
<b>PAVILLON</b>	<b>196</b>	<b>Annexe I-5</b>
• Affichage (charge d'enseignement)	38	5-1.10
• Nomination des représentants syndicaux	14	3-1.02
<b>PÉDAGOGIE (problématiques)</b>	<b>9</b>	<b>2-2.06 j)</b>
<b>PERFECTIONNEMENT</b>	<b>142</b>	<b>7-0.00</b>
• Fonds fédératif (FAC)	142	7-1.02
• Fonds général	142	7-1.01
 <i>Voir Lettre d'entente pour la distribution du fonds fédératif</i>		
• Mandat du CNRP	9	2-2.06 f)
À la formation continue (non-application)	161	8-7.05 et 8-7.06
Comité de perfectionnement	147	7-4.00
Congé de perfectionnement avec salaire	144	7-2.00
Congé de perfectionnement sans salaire	146	7-3.00
Réinstallation après perfectionnement	149	7-5.00
<b>PERFECTIONNEMENT TECHNOLOGIQUE</b>	<b>155</b>	<b>8-4.01 c)</b>
<b>PERMANENCE</b>	<b>41</b>	<b>5-2.00</b>
• Condition de base	41	5-2.01
• Façons de l'obtenir :		
poste    poste    poste    ou    poste    poste    poste		
a. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ou <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/>	41	5-2.02
charge    charge    charge    poste    charge    charge    charge    poste		
b. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ou <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/>	41	5-2.06
poste    poste		
c. 3 ans d'ancienneté + <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	42	5-2.07
poste		
d. 5 ans d'ancienneté + <input type="checkbox"/>	42	5-2.08

	Page	Article ou clause
• Maintien du statut pour le libéré	41	5-2.03
• Règle de « consécutive »	41	5-2.02 2 <sup>e</sup> p
- Exception (congé relatif aux droits parentaux)	41	5-2.02 2 <sup>e</sup> p
• Règle pour la ou le professionnel MED ou l'employé de soutien MED qui devient enseignant	63	5-4.19
<b>PLAINTÉ (refus de reconnaître la maîtrise)</b>	<b>9</b>	<b>2-2.06 m)</b>
	<b>135</b>	<b>6-3.10</b>
<b>PLAN D'ÉTUDES</b>		
Préparation – tâche	155	8-4.01
<b>POSTE DISPONIBLE</b>	<b>5</b>	<b>1-2.26</b>
• Après le début des cours (remplacement)	51	5-4.07 F), 3 <sup>e</sup> p
• Au secondaire (remplacement intrasectoriel)	63	5-4.20
• Date limite pour créer un poste	5	1-2.26
• Date où on comble les postes	55	5-4.10
• Identification du poste pluridisciplinaire	156	8-5.08
• Listes envoyées par le Bureau de placement	48	5-4.07 B), C)
• Nombre de postes dans une discipline	161	8-5.08
• Ordre de priorité sur poste	58	5-4.17 A)
• Regroupement de disciplines pour un poste	47	5-4.05, 2 <sup>e</sup> p
Poste (candidature obligatoire au comité de sélection)	58	5-4.17 A), 2 <sup>e</sup> p
Poste (enseignant en assignation provisoire qui revient)	107	5-11.06
Poste (enseignant libéré qui reprend son poste)	15	3-1.12
<b>POSTE RÉSERVÉ (pour recyclage)</b>	<b>64</b>	<b>5-4.21</b>
<b>PRÉAVIS (fin de fonction syndicale)</b>	<b>15</b>	<b>3-1.12</b>
<b>PRÉJUDICE (pour intervention immédiate)</b>	<b>122</b>	<b>5-18.02</b>
<b>PRÉRETRAITE (congé de)</b>	<b>57</b>	<b>5-4.15</b>
<b>PRÉROGATIVES SYNDICALES</b>	<b>14</b>	<b>3-0.00</b>
<b>PRESTATION DE REMPLACEMENT DU REVENU</b>	<b>72</b>	<b>5-5.12 à .15</b>
<b>PRESTATIONS D'ASSURANCE-EMPLOI</b>	<b>79</b>	<b>5-6.01</b>
<b>PRESTATIONS D'ASSURANCE PARENTALE</b>	<b>79</b>	<b>5-6.01</b>
<b>PRÊT DE SERVICES</b>	<b>115</b>	<b>5-13.00</b>
<b>PRÉVISION D'INSCRIPTIONS</b>	<b>160</b>	<b>8-5.06</b>
<b>PRIMES</b>		
• Démission	39	5-1.13
• Isolement	244	Annexe VI-2
• Spécialités maritimes	216	Annexe III-1
<b>PRIORITÉ D'EMPLOI (non-octroi)</b>	<b>37</b>	<b>5-1.07, 5-1.08</b>
• Limitation	63	5-4.17 B), dern. p
• Non-permanent en invalidité	57	5-4.16 b)
• Non-permanent en regard des droits parentaux	57	5-4.16 a)
• Principe d'utilisation et limite	58	5-4.16 c)
<b>PRIORITÉ D'ENGAGEMENT (pour se prévaloir de)</b>	<b>39</b>	<b>5-1.11</b>
• Cas d'égalité (mobilité géographique)	52	5-4.07 F, dern. p
• Ordre sur poste et charge	58, 61	5-4.17 A) et B)
<b>PROBLÉMATIQUE D'ORDRE PÉDAGOGIQUE</b>	<b>8</b>	<b>2-2.06 j)</b>
<b>PROBLÉMATIQUE DU RECRUTEMENT</b>	<b>8</b>	<b>2-2.06 k)</b>

	Page	Article ou clause
<b>PROCÉDURE D'ARBITRAGE ACCÉLÉRÉE</b>	<b>172</b>	<b>9-3.02</b>
<i>☞ Voir Médiation préarbitrale</i>		
<b>PROCÉDURES D'ARBITRAGE</b>	<b>172</b>	<b>9-2.00</b>
• Arbitres (liste)	173	9-2.07
• Comité national de règlement de griefs	172	9-2.04
• Délais et droits	172	9-2.01
• Fonctionnement du tribunal	172	9-2.02 à .05
• Formulaire	226	Annexe IV-2
• Honoraires et frais de l'arbitre	177	9.2.22
• Priorités des dossiers référés	175	9-2.11
• Sentences (délais)	176	9-2.17
<i>☞ Voir document FAC sur l'arbitrage</i>		
<b>PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ</b>		
<i>☞ Voir Accès à l'égalité</i>		
<b>PROGRAMME EN FERMETURE</b>	<b>50</b>	<b>5-4.07 E)</b>
<b>PROGRAMME VOLONTAIRE DE RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL (PVRTT)</b>	<b>231</b>	<b>Annexe V-2</b>
<b>PROGRAMMES D'ÉTUDES</b>	<b>21</b>	<b>4-1.01</b>
• Élaboration nationale	253	Annexe VII-2
• Modification (étude en CRT)	46	5-4.02, 2 <sup>e</sup> p
<b>PROJET DU MINISTRE (conditions de travail)</b>	<b>8</b>	<b>2-2.06 b)</b>
<b>PROLONGATIONS</b>		
• Congé de maternité	82	5-6.09
• Congé de paternité	90	5-6.24
<b>PROTECTION SALARIALE</b>	<b>52</b>	<b>5-4.07 I)</b>
• En cas d'invalidité	69	5-5.07



## **R - S**

<b>RÉADAPTATION (charge partielle d'enseignement)</b>	<b>68</b>	<b>5-5.04</b>
<b>RECHERCHE</b>	<b>155</b>	<b>8-4.01 c)</b>
<b>RECLASSEMENT</b>	<b>129</b>	<b>6-1.06</b>
<b>RECONNAISSANCE DES PARTIES</b>	<b>8</b>	<b>2-2.00</b>
<b>RECONNAISSANCE DU TEMPS DE TRAVAIL (173 h)</b>	<b>156</b>	<b>8-4.03</b>
<b>RECRUTEMENT (problématiques)</b>	<b>9</b>	<b>2-2.06 k)</b>
• Difficulté de...	40	5-1.16
<b>RECYCLAGE (vers poste réservé)</b>	<b>64</b>	<b>5-4.21</b>
• Accessibilité au programme	64	5-4.21 A)
• Attribution (ordre)	66, 67	5-4.21 H), I)
• Fonctions connexes	155	8-4.01 c)
• Nombre	64	5-4.21 C)
• Objectif	64	5-4.21 B)
• Pour enseigner au secondaire	64	5-4.20, 8 <sup>e</sup> p
• Priorité du projet	67	5-4.22
<b>RÉDUCTION DU NOMBRE D'ENSEIGNANTS (CRT)</b>	<b>47</b>	<b>5-4.04</b>



	Page	Article ou clause
<b>REFUS DE CHARGE OU POSTE</b>	39 52	5-1.11, 4 <sup>e</sup> p, 5-4.07 H)
<b>RÉGIME D'ASSURANCE-EMPLOI (RAE)</b>	79	5-6.01
<b>RÉGIME DE NÉGOCIATION</b>		
☞ Voir Loi 37		
<b>RÉGIME DE RETRAITE (majoration salariale)</b>	138	6-5.03
<b>RÉGIME PÉDAGOGIQUE (modifications)</b>	46	5-4.02, 5-4.03
<b>RÉGIME QUÉBÉCOIS D'ASSURANCE PARENTALE (RQAP)</b>	79	5-6.01
<b>RÉGIMES D'ASSURANCES</b>	68	5-5.00
<b>RÈGLEMENT SUR L'ASSURANCE-EMPLOI</b>	234	Annexe V-3
<b>RÈGLEMENT SUR LE RÉGIME DES ÉTUDES COLLÉGIALES (RREC)</b>	21	4-1.03, pt 5
<b>REGROUPEMENT (de disciplines)</b>	37	5-1.05
<b>RÉINSTALLATION (après congé de perfectionnement)</b>	149	7-5.00
<b>REMBOURSEMENT DE SALAIRE</b>	16	3-1.13
<b>REMPLAÇANT D'UN ENSEIGNANT LIBÉRÉ POUR LE TRAVAIL SYNDICAL</b>	16	3-1.13
<b>RÉMUNÉRATION</b>	128	6-0.00
• Au taux horaire	128	6-1.04
<b>RENOUVELLEMENT DU CORPS PROFESS. (CNRP)</b>	8	2-2.06 c)
<b>RÉPARTITION (projet et règles)</b>	160	8-5.07
<b>RÉPARTITION DU CONGÉ DE MATERNITÉ</b>	81	5-6.08
<b>REPLACEMENT (calcul de l'ancienneté)</b>	211	Annexe II-5
• Rôle du Bureau de placement	55	5-4.11 c)
• Secteurs aux fins de remplacement	202	Annexe II-2
• Zones aux fins de remplacement	198	Annexe II-1
<b>REPLACEMENT (mécanique)</b>	48	5-4.07
• Retrait du remplacement (MED en recyclage)	66	5-4.21 F)
<b>REPLACEMENT INTRASECTORIEL (volontaire)</b>	63	5-4.20
<b>REPRÉSENTANT SYNDICAL</b>	14 27 134	3-1.01, 3-1.02 4-3.02, 4-3.06 6-3.07
<b>REQUÉRANT D'UN GRIEF</b>	14	3-1.04
<b>RESPONSABILITÉ CIVILE</b>	121	5-17.00
<b>RESPONSABILITÉ LÉGALE DU COLLÈGE</b>	121	5-17.02
<b>RESPONSABLE DE PROGRAMME</b>	21	4-1.04
<b>RESSOURCES</b>		
À l'enseignement	159	8-5.00
Autres (allocations périphériques)	188	Annexe I-2
Pour autorisation provisoire	161	8-5.08, 3e p
Pour le fonctionnement du syndicat	159	8-5.02, 3 <sup>e</sup> p
Pour le recyclage	64	5-4.21 C)

	Page	Article ou clause
<b>RETRAIT PRÉVENTIF (travailleuse enceinte)</b>	<b>88</b>	<b>5-6.19</b>
<b>RETRAITE GRADUELLE</b>	<b>240</b>	<b>Annexe V-8</b>
<b>RETRAITE PROGRESSIVE</b>	<b>228</b>	<b>Annexe V-1</b>
• Conditions de travail (droits)	228	Annexe V-1, 1.06
• Enseignant visé	229	Annexe V-1, 1.01
<b>RÉUNION DES ENSEIGNANTS (période, locaux)</b>	<b>19</b>	<b>3-2.04, 3-2.07</b>
<b>RÉUSSITE ÉDUCATIVE (ressources)</b>	<b>160</b>	<b>8-5.07</b>
<b>RÉVOCATION D'UNE NOMINATION (par le collège)</b>	<b>21</b>	<b>4-1.04</b>
<b>SALAIRE</b>		
• Brut d'un (1) jour ouvrable	5	1-2.27
• ... ou traitement	6	1-2.28
• Échelles de salaires (échelles de traitement)	242	Annexe VI-1
- Enseignant à temps complet et à temps partiel	137	6-4.00
- Taux horaire de l'enseignant chargé de cours	138	6-5.00
• Chèque de paie (informations)	139	6-6.04
• Déduction à la source (REER)	140	6-6.07
• Demi-salaire annuel	128	6-1.02
• Détermination du salaire (expérience et scolarité)	128	6-1.01
• Erreur sur la paie	139	6-6.03
• Protection salariale (ajustement du salaire)	52	5-4.07 I)
• Reclassement	129	6-1.06
• Remboursement de salaire (libération syndicale)	16	3-1.13
• Retenues syndicales	139	6-6.05
• Salaire pour travail durant les jours fériés	129	6-1.08
• Versement du salaire (modalités)	139	6-6.00
<b>SALARIÉ (au sens du Code du travail)</b>	<b>7</b>	<b>2-1.01</b>
<b>SANTÉ ET SÉCURITÉ (hygiène et sécurité)</b>		
• Litige (CRT)	127	5-19.08
• Principe	126	5-19.01
<b>SCISSON DE CHARGE D'ENSEIGNEMENT</b>	<b>63</b>	<b>5-4.18</b>
<b>SCOLARITÉ (évaluation)</b>	<b>133</b>	<b>6-3.00</b>
Attestation officielle (émission)	134	6-3.05
Comité de révision (fonctionnement)	135	6-3.11 à 6-3.14
Contestation (CNRP)	9, 134	2-2.06 i), 6-3.09
Décision de modification à la baisse de la scolarité	133	6-3.04
Documents attestant de la scolarité	133	6-3.01
Évaluation provisoire (cas du nouvel enseignant)	133	6-3.02
• De scolarité additionnelle	136	6-3.16
<b>SECTEUR (sécurité d'emploi)</b>	<b>46</b>	<b>5-4.01</b>
	<b>202</b>	<b>Annexe II-2</b>
<b>SÉCURITÉ (hygiène et)</b>	<b>126</b>	<b>5-19.00</b>
<b>SÉCURITÉ D'EMPLOI (modalités)</b>	<b>46</b>	<b>5-4.00</b>
<b>SÉLECTION À LA FORMATION CONTINUE</b>	<b>166</b>	<b>8-7.03</b>
<b>SÉLECTION DES ENSEIGNANTS (cas d'absence)</b>	<b>38</b>	<b>5-1.10 b)</b>

	Page	Article ou clause
<b>SÉLECTION DES ENSEIGNANTS RÉGULIERS</b>	<b>31</b>	<b>4-4.00</b>
 <i>Voir Comité de sélection</i>		
<b>SENTENCE ARBITRALE (arbitrage accéléré)</b>	<b>179</b>	<b>9-3.02</b>
<b>SERVICE (temps de service pour vacances)</b>	<b>151</b>	<b>8-2.02</b>
<b>SERVICES DU COLLÈGE UTILES AU SYNDICAT</b>	<b>19</b>	<b>3-2.03</b>
<b>SESSION (automne ou hiver) réf. jours fériés</b>	<b>103</b>	<b>5-8.02</b>
• Durée pour priorité d'emploi	58	5-4.16 e)
<b>SEUIL CONTRACTUEL (pour le non-permanent)</b>	<b>128</b>	<b>6-1.03</b>
<b>SOUS-CENTRES</b>	<b>196</b>	<b>Annexe I-5</b>
<b>SOUS-TRAITANCE (cession d'enseignement)</b>	<b>182</b>	<b>10-1.09</b>
<b>SPÉCIALITÉS PROPRES À UN COLLÈGE</b>		
• Règle d'engagement	37	5-1.05
• Sécurité d'emploi (rôle du Bureau de placement)	55	5-4.11 d)
<b>STAGE POUR L'ENSEIGNANT (fonction connexe)</b>	<b>155</b>	<b>8-4.01 c)</b>
• Charge de cours en supervision de stage	128	6-1.04
<b>STATIONNEMENT (discussion en CRT)</b>	<b>182</b>	<b>10-1.11</b>
<b>STATUT D'EMPLOI</b>		
• Chargé de cours	3	1-2.11
• Remplaçant	4	1-2.14
• Temps complet	4	1-2.15
• Temps partiel	4	1-2.16
• T. C./N. P.	36	5-1.03 C)
• T. P./N. P.	36	5-1.03 B)
• T. P./P. C.	36	5-1.03 A)
<b>STIPULATION</b>	<b>6</b>	<b>1-2.29</b>
<b>STRUCTURE SALARIALE</b>	<b>251</b>	<b>Annexe VI-3</b>
<b>SUBSTITUT (représentant syndical)</b>	<b>14</b>	<b>3-1.01</b>
<b>SUBSTITUTION DE TÂCHE</b>	<b>23</b>	<b>4-1.10, 3<sup>e</sup> p</b>
<b>SUPLÉANCE (politique de)</b>	<b>38</b>	<b>5-1.10</b>
• Calcul de la suppléance temporaire	58	5-4.16 d)
• Discussion en CRT	29	4-3.14 j)
<b>SURPLUS ACCUMULÉ</b>	<b>160</b>	<b>8-5.07</b>
<b>SURPLUS D'ENSEIGNANTS</b>		
• À la suite d'une baisse d'allocation	47	5-4.04
• À la suite d'une fermeture de collège, de programme ou d'une modification au régime pédagogique	46	5-4.03
 <i>Voir Mise en disponibilité (processus)</i>		
<b>SUSPENSION D'UN ENSEIGNANT (effet sur l'ancienneté)</b>	<b>43</b>	<b>5-3.06 g)</b>
<b>SUSPENSION DU CONGÉ DE MATERNITÉ</b>	<b>82</b>	<b>5-6.10 A)</b>
<b>SYNDICAT</b>	<b>6</b>	<b>1-2.30</b>

**T - U - V - Z**

<b>TABLE DES MATIÈRES DE LA CONVENTION</b>		<b>I À IV</b>
<b>TÂCHE</b>		
• Définition	155	8-4.00
• Dispositions générales	150	8-1.00
<b>TAUX HORAIRE DU CHARGÉ DE COURS</b>	<b>138</b>	<b>6-5.00</b>
<b>TRAITEMENT</b>	<b>137</b>	<b>6-4.00</b>
<b>TRAITEMENT HEBDOMADAIRE DE BASE</b>	<b>79</b>	<b>5-6.03 B)</b>
<b>TRANSMISSION DES INFORMATIONS</b>	<b>26</b>	<b>4-2.08</b>
<b>UNITÉ D'ENSEIGNEMENT</b>	<b>160</b>	<b>8-5.04</b>
<b>UNITÉ DE NÉGOCIATION</b>	<b>7</b>	<b>2-1.02</b>
<b>UNITÉS (charge d'enseignement)</b>		
• 44 unités	36	5-1.03 A)
• 60 unités	36	5-1.03 C)
• 55 unités (max/session)	58	5-4.16 c)
• 80 unités (protection salariale)	50, 53	5-4.07 D), F) et J)
• 88 unités (charge maximale)	164	8-6.01 c)
<b>UTILISATION (projet du MED)</b>	<b>53</b>	<b>5-4.07 J)</b>
<b>UTILISATION DES RESSOURCES (état, bilan)</b>	<b>162</b>	<b>8-5.10, 8-5.11</b>
<b>UTILISATION DES SERVICES DU COLLÈGE</b>	<b>19</b>	<b>3-2.03</b>
<b>VACANCES (détermination de la période de)</b>	<b>29</b>	<b>4-3.14 k), o)</b>
<b>VACANCES (dispositions relatives aux)</b>	<b>151</b>	<b>8-2.00</b>
• Empiètement sur les vacances	52	5-4.07 I)
<b>VERSEMENT DU SALAIRE (modalités de)</b>	<b>139</b>	<b>6-6.00</b>
<b>VÊTEMENTS ET ÉQUIPEMENTS PARTICULIERS</b>	<b>126</b>	<b>5-19.05</b>
	<b>127</b>	<b>5-19.06</b>
<b>VIE PÉDAGOGIQUE</b>	<b>32</b>	<b>4-5.01</b>
☞ <i>Voir Commission pédagogique</i>		
<b>VOL DE MATÉRIEL (responsabilité de l'enseignant)</b>	<b>121</b>	<b>5-17.03</b>
<b>VOLETS (de la tâche d'enseignement)</b>	<b>155</b>	<b>8-4.01</b>
<b>ZONE (sécurité d'emploi)</b>	<b>46</b>	<b>5-4.01</b>
	<b>198</b>	<b>Annexe II-1</b>

# NOUVEAUTÉS 2005-2010

5-4.07	Sécurité d'emploi	48
5-4.17 A)	Priorités d'emploi	58
5-6.00	Droits parentaux	79
6-3.00	Évaluation de la scolarité	133
8-4.03	Reconnaissance du temps de travail	156
8-5.08	Autorisation provisoire de programme	161
9-2.22	Modification des frais	177
10-1.01	Application de la convention collective	181

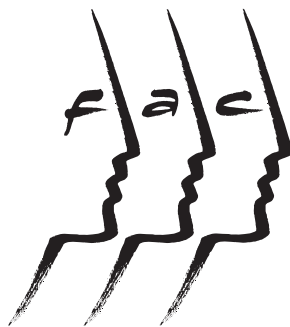
## Les annexes (à voir de façon plus particulière)

V-8	Lettre d'intention relative aux régimes de retraite
VI-1	Échelles de traitement
VI-3	Structure salariale et échelle

# NOTES

**Cet index est produit par la Fédération autonome du collégial.  
Rédaction : Yves Ouellet et Chantal Forcier  
Graphisme et montage : Jacynthe Gauthier et Marie-Claire Laforce  
Suivi de production : Jacynthe Gauthier  
Relecture : Jacynthe Gauthier  
Impression : Groupe PLB Lampron. Imprimé sur du papier recyclé.**

**Fédération autonome du collégial (FAC)  
1259, rue Berri, bureau 400  
Montréal (Québec) H2L 4C7  
Tél. : (514) 848-9977 • Télécopieur : (514) 848-0166  
Site : [www.lafac.qc.ca](http://www.lafac.qc.ca) • Courriel : [fac@lafac.qc.ca](mailto:fac@lafac.qc.ca)**



Fédération  
autonome  
du collégial

Novembre 2006